

Editeur-trice - Nathan

TYPE DE POSTE : CDD - 4 mois

LOCALISATION : Paris

Poste handi-bienveillant

La vocation des éditions Nathan est d'accompagner enseignants et formateurs dans leurs démarches pédagogiques et de cultiver auprès des enfants, des adolescents et des adultes, le plaisir de lire, d'apprendre et de jouer.

DESCRIPTIF

Au sein de Nathan Univers Jeunesse, vous serez rattaché(e) à la direction éditoriale du secteur non fiction, pour prendre en charge l'édition de plusieurs titres et/ou collections de livres animés et documentaires.

Vos principales missions seront :

- Analyse critique des projets (concepts, textes, visuels)
- Rédaction et mise au point des manuscrits, travail étroit avec les auteurs, les graphistes, les illustrateurs et les fabricants
- Suivi d'édition des ouvrages, du manuscrit et de la demande de devis jusqu'au bon à tirer, dans le respect des budgets et des plannings
- Coordination des intervenants internes et externes
- En relation avec le service marketing, réalisation des briefs couverture, des argumentaires de vente, du matériel de promotion
- Participation à l'élaboration de concepts de collection, à la recherche d'auteurs, à la veille concurrentielle

PROFIL

- Expérience de 3 ans minimum en édition jeunesse,
- Expérience d'édition de livres objets (tout-carton, animé, matières, sonores...)
- Connaissance approfondie de la chaîne graphique, maîtrise des procédés de fabrication
- Excellentes capacités rédactionnelles et bon œil graphique
- Très bon relationnel avec des interlocuteurs créatifs variés : auteurs, graphistes,...
- Connaissance fine des étapes du développement de l'enfant, goût pour l'image, tempérament observateur et curieux pour tous types de sujets
- Goût du travail en équipe, aisance relationnelle, organisation, capacités à gérer plusieurs projets de front

ACCESSIBILITÉ DU POSTE HANDI-BIENVEILLANT

Le Groupe Edis s'engage dans une démarche inclusive. La Mission Handicap d'Edis Handi'engagé vous accompagnera pour une insertion réussie.

- **Politique Handicap** : #réfèrent handicap
- **Aménagements possibles du processus de recrutement** : #processus de recrutement inclusif (limites : un déplacement sur site à prévoir, une mise en situation nécessaire)

- **Spécificités de l'environnement de travail** : #environnement peu bruyant #site accessible #parking #proximité transports en commun
- **Spécificités de la posture**: #poste assis #mission sédentaire #aménagement possible du poste de travail #variabilité de la charge
- **Spécificités du rythme / fréquence / management** : #horaire fixe

Postulez en envoyant votre CV avec votre lettre de motivation qui précise les modalités de votre candidature (intitulé de l'offre sélectionnée, durée, date de début et de fin, ...) et **votre document RQTH** (Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé) à: recrutement.editis@frenchflair.pro