

## OFFRE DE STAGE CHARGÉ·E DE PROJET, DANS LE SERVICE RSE D'UN GROUPE D'ÉDITION

**Editis** est un groupe leader de l'édition en France Sa Direction de la RSE (responsabilité sociale, sociétale et environnementale) propose un stage durant lequel vous participerez à la mise en œuvre du plan d'actions 2021-23. Durée : 6 mois à compter de juillet 2022.

**Lieu** : Ce poste basé à Paris 13<sup>e</sup> et vous pouvez être amené à vous déplacer ponctuellement sur les sites logistiques (91 et 45) en accompagnement de votre manager.  
Le présentiel est nécessaire (à minima 2 jours par semaine).

*Poste handi-bienveillant.*

Editis est un groupe d'édition engagé pour l'emploi des personnes en situation de handicap.

Vous seconderez la Directrice RSE dans ses missions et plus particulièrement pour :

- › **Le rapport RSE** : collecte des données pour le reporting DEU. Mise en forme des données sociétales, dont mécénat.
- › **Les actions Diversité et Inclusion** : préparation avec la DRH du programme de découverte des stagiaires de 3<sup>e</sup>, prises de photos, collecte d'informations pour la Communication. Suivi de la *Mission Handicap*, suivi des actions en faveur de l'accès au livre et à la lecture.
- › **Plan d'action décarbonation** : participation à la mise en oeuvre du plan d'action, à sa mesure ; focus sur les propositions en lien avec le Décret tertiaire.

### PROFIL

- Vous suivez une formation supérieure (DUT/BTS/Ecole de commerce) avec une spécialité RSE ou marketing.
- Vous êtes intéressé·e par l'univers de la création, de l'édition, vous avez un intérêt marqué pour le développement durable, l'environnement ou l'engagement ; vous avez idéalement une expérience comme bénévole dans une association.
- Vous êtes rigoureux, organisé et dynamique, vous avez un bon relationnel. De très bonnes qualités rédactionnelles (grammaire et orthographe comprises) sont nécessaires.

### ACCESSIBILITÉ DU POSTE HANDI-BIENVEILLANT

Le Groupe Editis s'engage dans une démarche inclusive. La Mission Handicap d'Editis Handi'engagé vous accompagnera pour une insertion réussie.

- **Politique Handicap** : #réfèrent handicap
- **Aménagements possibles du processus de recrutement** : #processus de recrutement inclusif (limites : un déplacement sur site à prévoir, une mise en situation nécessaire)
- **Spécificités de l'environnement de travail** : #environnement peu bruyant #site accessible #parking #proximité transports en commun



- **Spécificités de la posture:** #poste assis #mission sédentaire #aménagement possible du poste de travail #variabilité de la charge
- **Spécificités du rythme / fréquence / management :** #horaire fixe

**Postulez en envoyant votre CV avec votre lettre de motivation** qui précise les modalités de votre candidature (intitulé de l'offre sélectionnée, durée, date de début et de fin, ...) et  **votre document RQTH** (Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé) à: [recrutement.editis@frenchflair.pro](mailto:recrutement.editis@frenchflair.pro)