

Adjoint·e directeur·trice du programme de transformation SI

TYPE DE POSTE : CDI

LOCALISATION : 92 avenue de France, 75013 PARIS

Poste handi-bienveillant

Notre mission chez Interforum consiste à rapprocher le livre papier, numérique et audio des petits et des grands lecteurs.

Au sein d'Editis, co-leader dans l'univers de l'édition en France et filiale du groupe Vivendi, Interforum est depuis 60 ans un acteur-clé de la chaîne du livre.

Trait d'union entre les éditeurs et les points de vente, nos équipes réalisent la diffusion et la distribution des produits d'édition.

Nos innovations technologiques et notre culture du service à valeur ajoutée permettent aux Editeurs et aux clients revendeurs d'être toujours plus proches des lecteurs.

Présents également au Canada, en Belgique et en Suisse, Interforum emploie en France plus de 1.200 salariés, dont les compétences et la passion pour leur métier sont le gage de nos succès.

DESRIPTIF

Nous recherchons dans le cadre d'un CDI à pourvoir dès que possible un(e) :

Adjoint(e) Directeur du Programme de Transformation SI

Missions

Au sein de la Direction des Systèmes d'Information regroupant environ 80 personnes, vous serez rattaché(e) au Directeur des Systèmes d'Information et de la Transformation du groupe Editis.

En tant qu'Adjoint(e) du DSIT en charge du Programme de Transformation SI du groupe vous assurerez les missions suivantes :

- Responsabilité directe
 - Pilotage et mise en œuvre du Programme de transformation SI du groupe
 - Pilotage des partenaires (Intégrateur / Editeurs)
 - Gestion du budget SI du programme de transformation
 - Gestion du portefeuille projets, des adhésions / dépendances et priorisation
 - Pilotage du groupe de travail PMO
 - Méthodologie / Bonnes pratiques

- Seconder le DSI dans ses missions principales :
 - Conseil et assistance aux directions utilisatrices
 - Cohérence du SI avec la stratégie de l'entreprise
 - Contrôler la qualité de service
 - Conduite du changement (plans de formation / communication)
 - Négociation / Gestion des contrats transverses et principaux

Contexte

Le groupe Editis a engagé un plan de transformation SI sur 5 ans dont les principaux objectifs sont :

- Donner une longueur d'avance au groupe Editis, en terme de capacité et d'agilité
- Industrialiser les processus et sécuriser l'activité
- Présenter un retour sur investissement à l'échelle du groupe

Les principes retenus pour élaborer la cible SI :

- Industrialiser les processus et sécuriser les applications les plus à risques en les remplaçant par des solutions éprouvées du marché et références dans l'industrie
- Maîtriser la donnée pour gagner en efficacité, en assurant intégrité et sécurité :
- Maîtriser les coûts et induire des gains de productivité opérationnelle

Les principaux programmes de ce plan de transformation sont les suivants :

- Modernisation du SI des Editeurs : nouveau référentiel Articles et Metadata, nouveau système de gestion des auteurs et des droits, digitalisation du process Auteurs et portail, déploiement d'un Core Model pour le SI de Gestion
- Refonte des systèmes Commerciaux et mise en œuvre d'un CRM
- Refonte de l'outil Logistique depuis le WMS et l'intégration des derniers systèmes de mécanisation
- Harmonisation du SI Finances
- Refonte du Support Utilisateurs
- Développement des environnements de travail collaboratifs

Au-delà des activités fondamentales du Schéma Directeur, le SI Editis évolue au quotidien pour accompagner les initiatives du groupe :

- Stratégie Data
- Mise à niveau permanente de la Sécurité du SI
- Accompagnement des projets d'innovation au service de nos auteurs, de nos clients B2B ou B2C

Actuellement, l'environnement applicatif du SI Editis est composé de plus de 200 applications dans des technologies diverses (SAP S4, SAP CX, Manhattan, Fadel IPM pour les principales). Le SI est essentiellement hébergé et exploité on premise.

PROFIL

De formation supérieure, Bac +4/5, vous avez une expérience significative en gestion de projets et mises en œuvre de solutions applicatives et avez au moins 10 ans d'expérience dans la direction de programmes d'intégration SI.

Vous maîtrisez une méthodologie de projet (Prince2, Pmbok...) et êtes en capacité de prendre en charge des projets multiples.

Une expérience dans un rôle transverse Etudes et Infrastructures et une connaissance des solutions ERP SAP SI seront appréciées.

Doté(e) d'un bon relationnel, vous avez un esprit d'équipe et le sens de la qualité de service et de la satisfaction clients pour travailler de concert avec différents métiers (Logistique, Diffusion (Commerciale), Finances, Editeurs, Direction Digitale, Direction du Développement)

Votre rigueur, votre fiabilité, votre sens de l'organisation et votre capacité d'adaptation sont des qualités indispensables à une intégration réussie.

Engagé(e) dans votre travail, force de proposition, vous faites preuve de réactivité et de flexibilité.

ACCESSIBILITÉ DU POSTE HANDI-BIENVEILLANT

Le Groupe Editis s'engage dans une démarche inclusive. La Mission Handicap d'Editis Handi'engagé vous accompagnera pour une insertion réussie.

- **Politique Handicap** : #référent handicap
- **Aménagements possibles du processus de recrutement** : #processus de recrutement inclusif (limites : un déplacement sur site à prévoir, une mise en situation nécessaire)
- **Spécificités de l'environnement de travail** : #environnement peu bruyant #site accessible #parking #proximité transports en commun
- **Spécificités de la posture**: #poste assis #mission sédentaire #aménagement possible du poste de travail #variabilité de la charge
- **Spécificités du rythme / fréquence / management** : #horaire fixe

Postulez en envoyant votre CV avec votre lettre de motivation qui précise les modalités de votre candidature (intitulé de l'offre sélectionnée, durée, date de début et de fin, ...) et **votre document RQTH** (Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé) à: recrutement.editis@frenchflair.pro